

REZYLION 2026

Konferencja

Świadome Przywództwo i HR:
budowanie odporności organizacji
w praktyce



15 PAŹDZIERNIKA 2026



WARSZAWA

Siedziba Polskiego Komitetu
Olimpijskiego,
ul. Wybrzeże Gdynskie 4

REZYLION2026

to konferencja dla liderów, którzy rozumieją, że odporność organizacji zaczyna się od jakości przywództwa i odporności kultury organizacyjnej.

W świecie przyspieszonych zmian stabilność firmy nie wynika z procedur. Wynika ze świadomych decyzji, odpornego przywództwa i partnerstwa z HR, które potrafi przełożyć kierunek biznesu na gotowość ludzi do działania.

To wydarzenie dla prezesów, członków zarządów, rad nadzorczych i strategicznego HR, którzy chcą budować organizacje zdolne do działania w warunkach presji, niepewności i ciągłych zmian.

IDEA KONFERENCJI

Odporność organizacji jest kompetencją jej liderów: utrzymania klarowności decyzji, kiedy otoczenie przyspiesza; filtrowania informacji, kiedy dane są niepełne; prowadzenia ludzi przez okresy przeciążenia; budowania tempa, które firma jest w stanie udźwignąć.

To właśnie **na styku zarządu i HR powstaje odporność, która schodzi na ludzi i buduje stabilność całej organizacji.** REZYLION 2026 pokazuje, jak tworzyć ten system w praktyce, poprzez doświadczenia osób, które prowadziły organizacje przez sytuacje graniczne.



WYŻSZE
PIĘTRO
HR



REZYLION
2026

REZYLION 2026

odślania mechanizmy odporności organizacji poprzez historie i modele działania liderów pierwszej linii odpowiedzialności:

- Prezesi i członkowie rad nadzorczych pokazują dynamikę boardroomu, w którym presja czasu, konflikty interesariuszy i niepełne dane potrafią zmienić bieg wydarzeń.
- Międzynarodowy menedżer z branży oil & gas (Forbes 100 Italy) przedstawia decyzje z pierwszych 24 godzin kryzysów, które kosztowały miliony lub ratowały firmę.
- Eksperci operacyjni branż wysokiego ryzyka prezentują modele działania w środowisku „zero błędu”: świadomość sytuacyjną, zarządzanie przeciążeniem, filtrowanie danych w ułamku sekundy i koordynację zespołów pod presją.
- Strategiczny HR wnosi dane o kondycji ludzi, energii organizacji i ryzykach ludzkich, które pojawiają się dużo wcześniej niż kryzys.

To połączenie tworzy **nowy model odporności organizacji**: odporność decyzyjna zarządu + odporność ludzi monitorowana przez HR. Dwie perspektywy, jeden cel: stabilność firmy w świecie 2026+, który nie daje czasu na przygotowanie - wymusza gotowość.

Uczestnicy

- Prezesi i członkowie zarządów
- Członkowie rad nadzorczych
- Właściciele firm
- Dyrektorzy HR
- HR Business Partnerzy i HR Liderzy
- Koordynatorzy HR odpowiedzialni za kluczowe procesy
- Dyrektorzy zarządzający, operacyjni, finansowi
- Liderzy ryzyka, bezpieczeństwa i komunikacji oraz transformacji organizacyjnej

To przestrzeń dla decydentów, którzy muszą działać szybko, odpowiedzialnie i w oparciu o spójne partnerstwo zarządu i HR.

09:30–10:15	Odporność organizacji: decyzje, ludzie i psychologia kryzysu Eksperci: dr Ewa Odachowska-Rogalska i Jacek Smura	45 min
10:15–11:00	Debata Zarządów i Rad Nadzorczych „Decyzje pod presją: jak zarządy reagują w warunkach ryzyka” Eksperci: Prezesi, dużych organizacji, min Marzena Hebda-Sztandkie, Sylwia Chmielewska, Michał Lorenc	45 min
11:00–11:20	PRZERWA NETWORKINGOWA	20 min
11:20–11:50	Keynote międzynarodowy „Odporność reputacyjna: lekcje z włoskich kryzysów” Ekspert: Giovanni Musso, Top 100 Italian Managers	30 min
11:50–12:50	Leadership Under Pressure: Rezyliencja i Human Factor w środowisku presji i wysokiego ryzyka- jak działa przywództwo tam, gdzie presja jest stała, a błąd kosztuje najwięcej – i jak te modele można przełożyć na biznes. Eksperci: Tomasz Zakrzewski, Michał Witkowski, Michał Przedlacki (Dziennikarz Roku 2025, laureat Grand Press), Dominik Zgieb	60 min
12:50–13:35	PRZERWA LUNCHOWA	45 min
13:35–14:05	Human Risk Management „Ludzie jako ryzyko krytyczne: wspólna odpowiedzialność prezesa i HR” Ryzyka ludzkie pojawiają się wcześniej niż kryzys - jak je czytać, jak nimi zarządzać i jak prezes wraz z HR budują wspólny system monitorowania zagrożeń oraz odporności ludzi w kluczowych funkcjach. Eksperci: duety: Prezes i Dyrektor HR	30 min
14:05–14:35	Interwencja kryzysowa Stabilizacja ludzi i organizacji. Kiedy konflikt przekracza granicę i przeradza się w kryzys oraz z jakiej interwencji skorzystać. Ekspert: Mariusz Bonk, Karina Sodomir-Bona, Małgorzata Dąbrowska	30 min
14:35–14:45	PRZERWA KAWOWA	10 min
14:45–15:15	Komunikacja, która chroni organizację „Jak mówić jednym głosem, kiedy firma płonie” Ekspert: Adam Rogala	30 min
15:15–15:45	Iluzje, które kosztują miliony „Błędy zarządów w kryzysie i decyzje, które odwracają losy firmy” Ekspert: Łukasz Jarota	30 min
15:45–16:15	Zakończenie Kultura organizacyjna- ostatnia lekcja odporności Dziękujemy! podsumowanie REZYLION 2026 Ekspert: Jacek Smura	30 min



TON KONFERENCJI

To nie jest wydarzenie motywacyjne.
To nie jest przegląd trendów.

To konferencja operacyjna, która koncentruje się na tym, co decyduje o przyszłości firm: zdolności liderów do działania w świecie, który nie zwalnia.

CO UCZESTNICY WYNIOSĄ

Model odpornego przywództwa

- jak podejmować decyzje w warunkach presji.

Framework partnerstwa zarządu i HR

- jak tworzyć wspólny system odpowiedzialności.

Praktyczne narzędzia odporności organizacyjnej

- gotowe do wdrożenia następnego dnia.

Zrozumienie, jak budować gotowość ludzi

- w tempie, które narzuca biznes.



15 października 2026
Czwartek



Siedziba Polskiego Komitetu
Olimpijskiego

ul. Wybrzeże Gdyńskie 4,
Warszawa